



Innovatech
GESTÃO

2021

Relatório de Sustentabilidade *Sustainability Report*

Uma empresa do
A company of the



Innovatech

**Relatório de Sustentabilidade
da Innovatech Gestão:**
uma empresa do Grupo Innovatech

***Innovatech Gestão
Sustainability Report:
a company of the Innovatech Group***

Sumário | *Table of Contents*

1	SOBRE O RELATÓRIO <i>ABOUT THIS REPORT</i>	5
2	MENSAGEM DO PRESIDENTE E DOS CONSELHEIROS <i>MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD AND THE ADVISORY BOARD</i>	7
3	O GRUPO INNOVATECH <i>THE INNOVATECH GROUP</i>	12
3.1	MATRIZ DE MATERIALIDADE <i>MATERIALITY MATRIX</i>	18
4	INNOVATECH GESTÃO <i>INNOVATECH GESTÃO</i>	21
5	GOVERNANÇA CORPORATIVA <i>CORPORATIVE GOVERNANCE</i>	25
5.1	DIRETRIZES DE GESTÃO E PRÁTICAS DE NEGÓCIOS <i>MANAGEMENT GUIDELINES AND BUSINESS PRACTICES</i>	26
6	GESTÃO DE PESSOAS <i>PEOPLE MANAGEMENT</i>	31
7	JORNADA SOCIOAMBIENTAL <i>SOCIAL AND ENVIRONMENTAL JOURNEY</i>	39
8	CONCLUSÃO <i>CLOSING REMARKS</i>	45



SOBRE O RELATÓRIO

ABOUT THIS REPORT



Esta é a primeira edição do Relatório de Sustentabilidade da Innovatech Gestão, uma empresa do Grupo Innovatech. O Grupo é formado por cinco empresas: Innovatech Gestão, ESG Tech Consultoria, Auctus.ai, YouGe Desenvolvimento e Filius Venture, além de uma sexta iniciativa chamada Connecta Hub, um *hub* de inovação. O Relatório de Sustentabilidade da Innovatech Gestão foi elaborado tendo como base a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI), que busca dar transparência às ações da empresa e fortalecer a comunicação, que é um de nossos compromissos com todos os *stakeholders*. Neste relatório, apresentamos nossa atuação ao longo de 2021, com demonstrativo das iniciativas para promover um mundo mais sustentável por meio de nossas operações e nossos impactos, dados e resultados de negócio.

Com 9 anos de presença no mercado, o Grupo Innovatech nasceu com a sustentabilidade no seu DNA, o que se desdobrou como diretriz estratégica para todas as suas empresas. Como primeira comunicação oficial a relatar nossa atuação responsável, este documento apresenta um histórico de como chegamos até aqui e o que vislumbramos para os próximos anos.

Para isso, foram realizadas entrevistas com as lideranças do Grupo Innovatech e da Innovatech Gestão. Além disso, consideramos os indicadores sociais, econômicos e ambientais mais relevantes para nosso negócio, tendo a conjuntura socioeconômica do país como pano de fundo. Para o levantamento de informações, a área de Sustentabilidade da Innovatech Gestão foi o ponto de contato entre a consultoria Lamparina e os gestores da empresa. A consolidação do conteúdo se deu a partir do cruzamento de dados e da análise

This is the first edition of the Sustainability Report of Innovatech Gestão, an Innovatech Group company. The Group comprises five companies: Innovatech Gestão, ESG Tech Consultoria, Auctus.ai, YouGe Desenvolvimento, and Filius Venture, in addition to a sixth initiative called Connecta Hub, an innovation hub. Innovatech Gestão's Sustainability Report was developed according to the Global Reporting Initiative's methodology, which aims to give transparency to the company's actions and strengthen communication, one of our commitments to all stakeholders. In this report, we present our actions throughout 2021, outlining our initiatives to promote a more sustainable world through our operations and our impact, data, and business results.

With a 9-year presence in the market, the Innovatech Group was created with sustainability in its DNA, which spread out to a strategic guideline to all its companies. As the first official report of our responsible practice, this document presents a record of how we got here and what we foresee for the following years.

To accomplish that, interviews with the Innovatech Group and Innovatech Gestão leadership were conducted. Additionally, we considered the key social, economic, and environmental indicators for our business within the broader context of the country's socioeconomic scenario. Innovatech Gestão's Sustainability area liaised between the Lamparina consultancy and the company's leaders to gather information. The content was consolidated through data cross-checks and qualitative and quantitative analyses of the gathered information while valuing the perspectives of the people involved in the process. By the way, the latter –human relations– is a priority to our management. We understand that integration and value creation are fundamental principles for our Company.



qualitativa e quantitativa das informações levantadas, valorizando a perspectiva das pessoas envolvidas no processo. Essa, aliás, é uma prioridade de nossa gestão: as relações humanas. Entendemos que integração e geração de valor são os princípios fundamentais de nossa empresa.

A seleção dos indicadores analisados e, portanto, base para esta publicação, foi orientada pelos temas materiais. Nossa matriz de materialidade foi elaborada também em 2021 e representa, de forma hierarquizada, os assuntos mais importantes relacionados às nossas atividades.

The selection of analyzed indicators—the basis for this publication—was guided by the material topics. Our Materiality Matrix was also created in 2021 and hierarchically presents the most important topics related to our activities.



MENSAGEM DO PRESIDENTE E DOS CONSELHEIROS



MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD AND THE ADVISORY BOARD

PRESIDENTE | CHAIRMAN OF THE BOARD

Em 2022, completamos 9 anos de atividade. Sempre falamos que o Grupo Innovatech foi concebido para durar mais de 100 anos; ou seja, estamos ainda no início da jornada. Desde a origem, tivemos como um de nossos eixos os princípios de governança do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), bem como lastro do planejamento, da atuação no mercado e participação na sociedade. Não abrimos mão da transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade socioambiental corporativa. São fatores fundamentais para o mundo que está em transformação. E nós acreditamos que temos um papel importante nesse cenário.

O que falar de 2021? Ano em que o mundo continuou lutando pela vida e a sociedade passou por transformações jamais vistas e por tantas outras que ainda virão. Se listarmos algumas das principais megatendências, certamente as questões de mudanças climáticas, novas tecnologias (biotecnologia, nanotecnologia, nova internet, inteligência artificial e inteligência aumentada, entre outras) e inovações amparadas pelos princípios da sustentabilidade estarão cada vez mais presentes em nosso dia a dia. As empresas que terão maior destaque são aquelas que antecipam essas tendências e têm uma gestão eficiente para apoiar suas estratégias. Vislumbrando esse futuro próximo, o Grupo Innovatech é formado exatamente por empresas que atuam nesses segmentos.

A Innovatech Gestão, empresa de *Business Process Outsourcing* (BPO) que possui uma sólida aliança com a Claritas® na criação de fundos e gestão de

In 2022, we reached 9 years of operation. We always stated that the Innovatech Group was conceived to last over 100 years, which means we are still at the beginning of our journey. Since the Group's inception, the governance principles by the Brazilian Institute of Corporate Governance (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa–IBGC) were one of our backbones as well as a counterbalance to our planning, market activities and participation in society. We never waiver in our transparency, equity, accountability, and corporate responsibility. These are fundamental elements for a changing world, and we believe we have an important role in this scenario.

What can we say about 2021? A year when the world kept fighting for lives and society went through transformations the likes of which we had never seen, plus many changes that are yet to come. If we list some of the main megatrends, issues such as climate change, new technologies (biotechnology, nanotechnology, new Internet, artificial intelligence and augmented intelligence, among others) and innovations will certainly be ever more present in our daily lives. Organizations that stay ahead of those trends and have efficient management to support their strategies are going to be at the forefront. Because we envision this near future, the Innovatech Group comprises companies that are players precisely in those industries.

Innovatech Gestão, a Business Process Outsourcing (BPO) company that has a solid alliance with Claritas® to create funds and manage agribusiness assets, presents its main indicators in this document.

We also have ESG Tech Consulting, a company that supports large agribusiness and forestry groups in their



ativos do agronegócio, tem seus principais indicadores apresentados neste documento.

Contamos, ainda, com a ESG Tech Consultoria, empresa que dá suporte a grandes grupos do agronegócio e florestas em suas estratégias, busca por excelência e sustentabilidade; a Auctus.ai, empresa de tecnologia, inteligência aumentada e inteligência artificial; a YouGe Desenvolvimento, que auxilia os clientes em estratégias de pessoas, governança e plano de sucessão, entre outros; e a Filius Venture, que apoia startups, atua dentro dos princípios de inovação aberta e oferece essas soluções a nossos clientes.

Para complementar, temos o Connecta Hub, uma iniciativa transversal a nossas empresas que promove um ambiente de proximidade com a academia, empreendedores e outros centros de inovações. Aqui, antecipamos nossas estratégias por meio de abertura total para alianças vencedoras, M&A e novos *spin-offs* de nossos negócios.

Dentro de nossa gestão, destacamos alguns pontos: Temos um Conselho de Equilíbrio e Jornada, que acompanha a carreira dos colaboradores, traz ideias e serve de reflexão para nosso “plano de pessoas”, que contempla os pilares da boa gestão de “gente”. Além disso, temos um Conselho Consultivo independente, com ações e recomendações registradas em atas e desdobradas formalmente na empresa, gerenciadas por meio de *software* específico para gestão de Conselho.

Desde o início da empresa, realizamos nosso Planejamento Estratégico, com definição de diretrizes, orçamento, objetivos, desdobramento de metas, remuneração variável e *Rolling Forecasts* (RFs). Desenvolvemos o Plano Diretor de Sustentabilidade (empresa ESG) e formamos um Comitê de Sustentabilidade, os quais servem como base para nossas ações e divulgação deste nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade. Contamos, também, com um Código de Conduta e canal com a sociedade, gerido pelo Comitê de *Compliance*.

strategies, search for excellence and sustainability; Auctus.ai, a technology, augmented intelligence and artificial intelligence company; YouGe Desenvolvimento, which helps clients in their people, governance, and succession planning strategies, among others; and Filius Venture, which supports startups, works within open innovation principles, and offers such solutions to our clients.

Additionally, we have the Connecta Hub, a cross-sectional initiative that touches all our companies and promotes an environment of proximity among academia, entrepreneurs, and other innovation centers. Here, we anticipate our strategies by fully opening ourselves up to successful partnerships, M&A, and new spin-offs of our businesses.

We highlight a few aspects in the context of our management: We have a Board of Balance and Journey, which follows up the employees' careers, brings ideas, and acts as a space to reflect on our “people plan”, which includes the pillars of proper people management. Additionally, we have an independent Advisory Board, whose actions and recommendations are registered in minutes, those are formally set forth within the company and managed by the Board through specific software.

Since the company was started, we have performed our Strategic Plan with the definition of guidelines, budget, objectives, deployment of goals, variable compensation, and Rolling Forecasts (RFs). We have developed the Sustainability Master Plan (ESG company) and constituted a Sustainability Committee, both serving as a foundation for our actions and disclosure of our first Sustainability Report. We also have a Code of Conduct and communication channels with society, which are managed by the Compliance Committee.

Those and other actions and accomplishments in the previous year show us we are on the right side of society, but they made it evident that there is yet a lot to be done.

Innovatech Gestão has been creating and experiencing long-lasting relationships with clients from the agribusiness, wood panels, cellulose, paper, bioenergy,





“ **Com muita responsabilidade e disciplina, vamos continuar crescendo de forma sustentável e com nosso jeito diferente e inovador de operar.**

With lots of responsibility and discipline, we will keep growing in a sustainable way and with our different, innovative way of working. ”

Essas e outras ações e conquistas do último ano nos mostram que estamos do lado certo da sociedade, mas evidenciam o muito que ainda temos por fazer.

A Innovatech Gestão tem criado e experimentado relações duradouras com clientes dos setores do agronegócio, painéis de madeira, celulose, papel, bioenergia, pellets, serraria e madeira engenheirada, entre outros. Nossa equipe é diferenciada e nosso nível tecnológico coloca a empresa com grande flexibilidade operacional e como referência nesses setores da economia.

Apresentamos, aqui, nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade para a Innovatech Gestão com base no GRI, que passará a ser divulgado anualmente. Também ratifico que estamos sempre à disposição para uma conversa e um café em nossos escritórios. O que mais gostamos de fazer é estar perto das pessoas.

pellets, sawmill, and lumber industries, among others. The company's team is unique, and its technological level allows it to have great operational flexibility and places it as a reference within these economic sectors.

We hereby present our first Sustainability Report for Innovatech Gestão based on the GRI, which will be disclosed annually. I can also attest to the fact that we are always available for a chat and to have some coffee at our offices. What we like to do the most is to be close to people.

Cordialmente,
Yours faithfully,

João Comério

Presidente do Grupo Innovatech e do respectivo Conselho

Chairman of the Innovatech Group and its respective Board





Quando a inovação é estrutural e fundamentada em princípios de sustentabilidade, ela vai além das questões tecnológicas de produtos e serviços e está presente, principalmente, no modelo corporativo de gestão em sustentabilidade. Desde o início de nossas atividades, o Grupo Innovatech adota práticas de governança mais modernas e que permitem aperfeiçoamentos constantes do plano de negócio.

Dentro desse modelo, nós, do Conselho Consultivo, somos responsáveis por orientações estratégicas que culminam em decisões rápidas, seguras e sustentáveis, partindo do princípio de que a empresa nasceu dos pilares básicos da sustentabilidade. E, ao completar 9 anos de existência em 2022, o Grupo Innovatech continua a entregar excelência em tecnologia e inovação com crescimentos sucessivos, de forma planejada e com solidez financeira.

O Grupo é formado por profissionais jovens, talentosos e diversos, que convergem com aqueles que atuaram em suas carreiras como líderes em grandes empresas multinacionais e com vasto histórico nos setores do agronegócio, florestal e negócios. Essa combinação, associada às melhores práticas em governança, tem sido o lastro de

When innovation is structural, it goes beyond technological matters of products and services and it is mainly present in the corporate management model. Since the beginning of our activities, the Innovatech Group adopts the most modern governance practices, which allow for constant improvements to the business plan.

Within this model, we, the Advisory Board, are responsible for strategic guidelines that result in quick, safe, and sustainable decisions, assuming that the Company was created from the basic pillars of sustainability. And, while it reaches 9 years of existence in 2022, the Innovatech Group continues to deliver technology and innovation excellence with continuous growth, in a planned manner and with financial soundness.

The Group is formed by young, talented, and diverse professionals, who come together with those who have worked as leaders at large multinational companies and have a long history in the agribusiness, forestry, and business industries. This combination, associated with the best governance practices, has been the backbone of our presence in the industry. Therefore, one of our biggest commitments is to respect and preserve the environment, a core element of our activities, with a vast vision of the aspects related to social responsibility and financial discipline, where agile governance and communication permeate our actions.

nossa atuação no mercado. Portanto, um de nossos maiores compromissos é respeito e preservação ao meio ambiente, eixo central de nossas atividades, com uma ampla visão dos aspectos ligados à responsabilidade social e à disciplina financeira, onde a governança ágil e a comunicação permeiam nossas ações.

Como uma das cinco empresas pertencentes ao Grupo, a Innovatech Gestão atua no gerenciamento florestal e no agronegócio, possuindo mais de 115 mil hectares de área total, contendo florestas plantadas e áreas de conservação e preservação de áreas naturais sob sua responsabilidade, atuando nas operações de viveiro, silvicultura, colheita, transporte, comercialização de madeira, gestão contábil e financeira, sustentabilidade e segurança, entre outras atividades. Ao manter uma relação totalmente respeitosa e acolhedora com as comunidades onde atua, apresenta aqui seu primeiro relatório de atividades, em que suas ações são detalhadas de forma transparente, reforçando nossos princípios de uma *startup* mais humana e atenta à geração de valor para os seus *stakeholders*.

Nossa sociedade tem mudado rapidamente, e nosso papel é antecipar e manter um olhar ativo e constante para as dimensões de ESG. Dessa forma, a Innovatech Gestão está preparada para compartilhar com a sociedade o que há de melhor em sua essência e ir além, evoluindo cada vez mais nos âmbitos social, ambiental, de comunicação com *stakeholders*, de gestão e econômico, além de estar sempre em busca de novas e melhores soluções por meio da inovação aberta como direcionador.

Avançar dia após dia na construção de uma empresa mais justa, igualitária, responsável e inovadora é um compromisso do Grupo. Assim, neste relatório, convidamos todos para conhecerem nossos norteadores estratégicos de sustentabilidade, princípios e resultados. Porém, mais ainda, queremos firmar a ambição de transformar todas as vontades e planos aqui descritos em ações concretas.

As one of the Group's five companies, Innovatech Gestão works in forestry management and agribusiness and owns over 115,000 hectares of total land area, which comprise planted forests and conservation areas—for which the company is responsible. The company has a nursery, forestry, harvest, transportation, wood trade, accounting and financial management, sustainability, and safety and security operations, among other activities. As we maintain operations that are completely respectful and welcoming to the communities where the company is present, we hereby present our first activity report, in which our activities are detailed with transparency and we emphasize the principles of a more human startup that is attentive to creating value to its stakeholders.

Our society has been changing quickly, and our role is to foresee and keep an active, constant perspective on ESG aspects. Therefore, Innovatech Gestão is ready to show the best of its essence and beyond, increasingly evolving in the social, environmental, stakeholder communication, management, and economic spheres, in addition to always searching for new and better solutions with open innovation as a guide.

Advancing, day after day, towards the development of a more equitable, egalitarian, responsible, and innovative company is the Group's commitment. Thus, we invite everyone to learn about our guidelines, principles, and results in this report. Even more than that, we want to establish the ambition to transform all of the wishes and plans described in this report into concrete actions.

Cordialmente,
Yours faithfully,

Conselho Consultivo | Advisory Board
Conselheiros Internos | Inside Board Members:

João Comério / Robinson Cannaval Júnior

Conselheiros Independentes |
Independent Board Members:

Bernardo Szpigel / Jose Luiz Montans /
Manoel de Freitas / Rogério Ziviani



O GRUPO INNOVATECH

THE INNOVATECH GROUP

3

A Innovatech Gestão é uma das cinco empresas do Grupo Innovatech, empresa que pauta seus serviços por uma capacidade global de atuação, oferecendo soluções estratégicas e de menor impacto ambiental para o agronegócio. O Grupo como um todo investe em profissionais e parcerias com vasta experiência internacional, além de adotar metodologias e conceitos que podem ser replicados em qualquer lugar do mundo com excelência e alto desempenho. Trabalhamos para entregar valor a nossos clientes, ouvindo suas necessidades e transformando-as em planos de ação bem executáveis e bem definidos.

A arquitetura empresarial do Grupo Innovatech está organizada de forma que cada uma das empresas atue de forma independente, mas tenha nossos clientes e parceiros como centro da es-

Innovatech Gestão is one of five companies belonging to Innovatech Group and an organization that guides its services by a global operational capacity, offering strategic solutions to agribusiness with less environmental impact. The Group invests in professionals and partnerships with large international experience, and it also adopts methodologies and concepts that can be replicated anywhere in the world with excellence and high performance. We work to deliver value to our clients, listening to their needs and transforming them into action plans that can be properly executed and well-defined.

Innovatech Group's corporate structure is organized in such a way that each company can operate independently while having our clients and partners at the core of the strategy. In all, we have advisors and strategic partners in the areas of finance, strategic planning, business management, agribusiness, and bioenergy.



estratégia. Ao todo, contamos com conselheiros e parcerias estratégicas nas áreas financeira, de planejamento estratégico, gestão de negócios, agronegócio e bioenergia.

Todas as atividades partem da mesma essência: **inovação, sustentabilidade e tecnologia.**

O Grupo se apresenta como uma plataforma para o desenvolvimento pleno do agronegócio, por meio de um modelo de gestão sustentável, dinâmico e orientado para decisões rápidas e seguras. Fazem parte do Grupo Innovatech as empresas ESG Tech Consultoria, que se dedica a entender tendências do agronegócio para propor orientações estratégicas; Filius Venture, aceleradora de negócios; Auctus.ai Inteligência Aumentada, consultoria em serviços digitais e de manufatura; e Innovatech Gestão, que oferece soluções para o gerenciamento do agronegócio.

Desde outubro de 2021, a YouGe Desenvolvimento passou a integrar o Grupo como uma consultoria

*All activities stem from the same essence: **innovation, sustainability, and technology.***

The Group presents itself as a platform for agribusiness' full development through a dynamic management model oriented to achieving fast, secure decisions. The Innovatech Group comprises ESG Tech Consultoria, which devotes itself to understanding agribusiness trends to propose strategic recommendations; Filius Venture, a business accelerator; Auctus.ai, a digital and manufacture services consultancy; and Innovatech Gestão, which offers solutions for agribusiness management.

Since October 2021, YouGe Desenvolvimento became part of the Group as a human development consultancy focused on people, culture, strategy, and results. It hits the market with projects to develop leadership and organizational culture and to promote change and performance management. We offer clients products combining the companies' portfolios, giving them complete solutions.



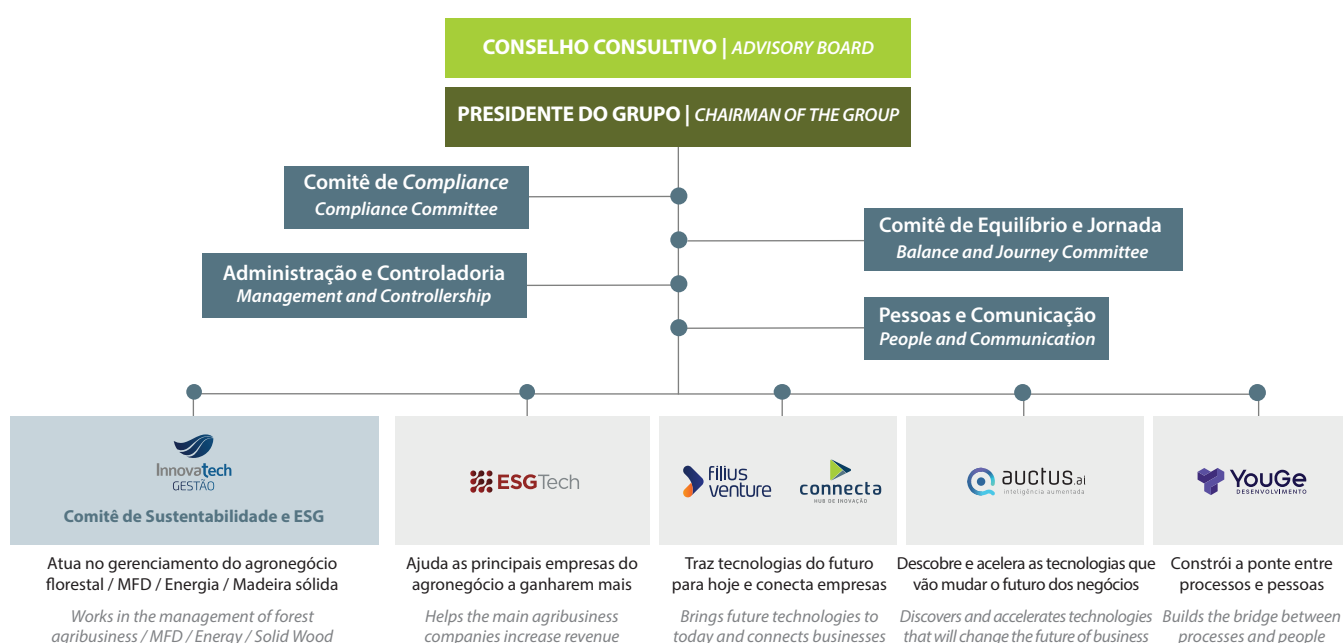
de desenvolvimento humano focada em pessoas, cultura, estratégia e resultados. Ela chega ao mercado com projetos para desenvolver lideranças, cultura organizacional e promover uma gestão de mudança e desempenho. Oferecemos aos clientes produtos que combinam os portfólios das empresas, dando soluções completas a eles.

Em 2022 iremos inaugurar um ambiente estruturado para promover *networking* e alianças sustentáveis. O Connecta Hub de Inovação será um espaço físico corporativo – em fase de construção em Ribas do Rio Pardo, Mato Grosso do Sul – que oferecerá toda a infraestrutura necessária para compartilhamento de conhecimentos, realização de reuniões e eventos, conferências e condições para a consolidação de sociedades, patrocínios e parcerias, dentro do espírito do Grupo Innovatech. A escolha de sua localização é estratégica: queremos, por meio de nosso negócio, impulsionar a interiorização do desenvolvimento tecnológico e socioeconômico do país e promover a inovação, elementos tão marcantes em nosso DNA.

In 2022 we are going to innovate with the opening of a structured environment to promote networking and sustainable partnerships. The Connecta Hub will be a corporate space—under construction in Ribas do Rio Pardo, Mato Grosso do Sul, Brazil—that will offer the necessary infrastructure to share knowledge and hold meetings, events, and conferences, and the conditions to consolidate business associations, sponsorships, and partnerships, in the spirit of the Innovatech Group. The choice of location is strategic: through our business, we want to boost the technological and social, and economic development of the rural areas of the country and promote innovation, both remarkable aspects of our DNA.

This is how we are structured:

Estamos estruturados da seguinte forma:





O Grupo Innovatech baseia-se nos princípios de governança do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), referência nacional e uma das principais entidades no mundo em governança corporativa. Utilizamos as referências de seu Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa para o desempenho sustentável da organização, aplicando e testando conceitos internamente, com o objetivo de levar soluções a nossos clientes.

Acreditamos que uma cultura corporativa consistente engaja de forma orgânica todas as empresas do Grupo, principalmente por meio do compartilhamento de uma visão de futuro. Dessa forma, juntos estaremos direcionados para o alcance de nossos objetivos e metas com sucesso, por mais desafiadores que sejam. Para isso, temos nossos valores determinados como um guia que orienta nossa postura e fundamenta nossas decisões no dia a dia.

The Innovatech Group is based on the governance principles of the Brazilian Institute of Corporate Governance (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa–IBGC), a national reference and one of the main corporate governance entities in the world. We use the guidelines of the institute’s Code of Corporate Governance Best Practices (Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa) for the sustainable performance of the organization, internally applying and testing concepts to bring solutions to our clients.

We believe that a consistent corporate culture organically engages all of the Group’s companies, especially through sharing a vision of the future. We will therefore be directed, together, towards successfully reaching our objectives and goals, no matter how challenging they might be. For that, our values are determined in such a way as to guide our approach and substantiate our daily decisions.



Valores | Values



INOVAÇÃO | INNOVATION

Buscamos condições para aprimorar ideias por meio da cooperação, alianças estratégicas, novas tecnologias e novas aplicações para evoluir na criação de valor e competitividade das organizações.

We search for conditions to improve ideas through cooperation, strategic partnerships, new technologies, and new applications to make progress in value creation and competitiveness within organizations.



TIMES DE EXCELÊNCIA | EXCELLENCE TEAMS

Somos profissionais capacitados e motivados por objetivos comuns, com foco no cliente e com equilíbrio entre jovens talentos e experiência executiva profissional.

We are qualified professionals who are motivated by shared objectives, focusing on the clients, and balancing young talent with professional executive experience.



RELAÇÕES DE QUALIDADE | QUALITY RELATIONSHIPS

Construímos relações de qualidade entre as pessoas, sejam elas: clientes, colaboradores, parceiros, comunidade e acionistas. O que pensamos, falamos e acordamos.

We build quality relationships between people, whether they are clients, employees, partners, the community, or shareholders. What we think, say, and agree on.



SUSTENTABILIDADE | SUSTAINABILITY

Vamos além de resultados financeiros; temos compromissos com a sociedade e com o meio ambiente. Conduzimos nossos negócios de forma sustentável, com ampla visão de aspectos econômicos, ambientais e sociais, onde a gestão ágil e a comunicação permeiam nossas ações.

We go beyond financial results; we are committed to society and the environment. We conduct our business sustainably, with a broad vision of economic, environmental, and social aspects, and agile governance and communication underlie our actions.

Sustentabilidade para o Grupo Innovatech | *Sustainability for the Innovatech Group*

Sustentabilidade é o caminho que a Innovatech Gestão escolheu para conduzir seus negócios, com ampla visão de aspectos econômicos, ambientais e sociais, fundamentados em práticas de boa governança e comunicação. Pensando nisso, atuamos com os seguintes princípios:

Sustainability is the way Innovatech Gestão chose to conduct its business, with a broad vision of economic, environmental, and social aspects, substantiated by proper governance and communication practices. With that in mind, we work with the following principles:

- 
- **Garantir o atendimento à legislação e às normas relacionadas às atividades das empresas;**
 - **Assegurar condições de trabalho sem distinção de gênero, raça ou cor e com igualdade de direitos;**
 - **Promover o desenvolvimento de colaboradores, comunidades locais e partes envolvidas do negócio;**
 - **Construir um relacionamento ético e transparente com as partes interessadas;**
 - **Garantir a competitividade do negócio por meio de práticas socioambientais responsáveis e fomento à inovação;**
 - **Realizar o consumo de recursos naturais de forma sustentável, respeitando a biodiversidade local;**
 - **Promover um ambiente de trabalho saudável, onde as pessoas possam agir com transparência e tenham condições ótimas de saúde e segurança.**
-
- *Ensuring the compliance with legislation and norms related to the companies' activities;*
 - *Ensuring working conditions without gender, race, or ethnicity discrimination, and with equal rights;*
 - *Promoting the development of employees, local communities, and business stakeholders;*
 - *Creating an ethical, transparent relationship with stakeholders;*
 - *Ensuring business competitiveness through responsible social and environmental practices and the promotion of innovation;*
 - *Using natural resources sustainably, respecting local biodiversity;*
 - *Promoting a healthy work environment where people can act with transparency and where they have optimal health and safety conditions.*



MATRIZ DE MATERIALIDADE MATERIALITY MATRIX

3.1

Para dar início à implementação de uma estratégia focada em incluir os aspectos ESG em toda sua estrutura, em 2021 o Grupo Innovatech desenvolveu sua Matriz de Materialidade, priorizando os temas materiais de acordo com a relevância para a empresa e os *stakeholders* da empresa. Esse direcionamento temático é o que orienta a gestão de sustentabilidade de todas as empresas do Grupo.

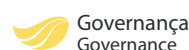
A construção da matriz se deu por meio de pesquisas com *stakeholders*; *benchmarking* do Relatório de Sustentabilidade de empresas do setor; entrevista com lideranças, conselheiros do Grupo Innovatech e todos os *Heads* das empresas do Grupo; e orientação de um consultor externo em Sustentabilidade. Posteriormente, houve o agrupamento dos temas levantados de acordo com a metodologia do GRI.

Os temas estão apresentados na matriz abaixo:

To kick off the implementation of a strategy that focuses on including ESG aspects in all its structure, the Innovatech Group developed its Materiality Matrix in 2021, prioritizing material topics according to their relevance to the organization and the company's stakeholders. This thematic direction is what guides the sustainability management of all the Group's companies.

The matrix was created from surveys with stakeholders (34 people in total); benchmarking the Sustainability Reports of industry companies; interviews with leaders, Innovatech Group advisors, and every Head of the Group's companies; and guidance from an outside Sustainability advisor. Subsequently, the topics that arose were grouped according to the GRI methodology.

The topics are presented in the matrix below:



Para a definição da pontuação, foram considerados 50% de pessoas internas, como colaboradores, *Heads*, sócios e conselheiros; e 50% externas, como clientes, fornecedores e comunidade.

To define scores, we considered 50% of inside people, such as employees, Heads, partners, and advisors; and 50% of outside people, such as clients, suppliers, and the community.

Os temas priorizados refletem o direcionamento de nossa gestão sustentável e orientam nossa estratégia de atuação, pautada nos seguintes conceitos:

The prioritized topics reflect the direction of our management and guide our operational strategy, which is ruled by the following concepts:

TEMA	FORMA A SER TRABALHADO
MANEJO SUSTENTÁVEL	Diretamente ligado ao nosso negócio. Atuamos com práticas que respeitam os mecanismos de sustentabilidade dos ecossistemas e suas biodiversidades. Com isso, buscamos operações mais qualificadas e, consequentemente, o atendimento aos critérios de certificações das florestas em manejo sustentável.
ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES	Nossos colaboradores são nosso principal ativo. Por isso, temos o desenvolvimento de pessoas como pilar de nossa cultura. Essa é a principal maneira de promover o engajamento de nossos colaboradores. Como meio de valorização, realizamos uma gestão meritocrática, baseada em competências, bons resultados e dedicação profissional.
EFICIÊNCIA OPERACIONAL	Trabalhamos de modo a ampliar nossa produtividade e eficiência operacional, por meio de técnicas e tecnologias adequadas, apoiadas por um time experiente e de excelência, e da redução de retrabalhos e desperdícios em nossos processos operacionais. Ser eficiente e atender às exigências de produtividade e custo têm relação direta com a satisfação de nossos clientes.
CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL	Estratégica para o negócio, nossa cadeia de valor é gerida para ampliar eficiência, minimizar impactos negativos e potencializar impactos positivos de nossa operação. De forma prática, realizamos a gestão e a capacitação de fornecedores locais. Essa é uma maneira de contribuir também para o desenvolvimento local. Nas operações, o atendimento dos fornecedores aos critérios socioambientais é essencial para a manutenção de nossos valores e para conquistarmos as certificações de madeira controlada e manejo sustentável de florestas. Estamos no caminho para tornar esse processo cada vez mais robusto, facilitado e aderente às demandas do negócio.
DESEMPENHO ECONÔMICO	Nossa visão de gestão financeira eficiente garante o equilíbrio entre investimentos, despesas e custos. Dessa forma, entregamos valor compartilhado a nossos clientes, parceiros, colaboradores e demais partes interessadas no negócio. Trabalhamos com gestão de investimentos e ativos, em uma sólida parceria de fundo, o que torna este tema ainda mais importante para a empresa.
COMPLIANCE	Buscamos, por meio de processos sólidos, que nossas equipes, multidisciplinares e diversas, trabalhem de forma íntegra, transparente e ética, atendendo a todos os valores e princípios de governança estabelecidos em nosso Código de Conduta.
COMBATE À CORRUPÇÃO	Também em nosso Código de Conduta, deixamos explícito, para todos os públicos com os quais nos relacionamos, nosso compromisso no combate à fraude e à corrupção, que é refletido também na melhoria de nossos processos e na definição de mecanismos para otimizar fiscalizações e auditorias.
INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	Como nosso próprio nome diz, buscamos inovação em tudo o que fazemos. Temos a inovação com princípios de sustentabilidade como um de nossos valores corporativos. Todas as empresas do Grupo compartilham dessa mesma essência e capturam coesão entre si, sempre preservando as regras de mercado.
GESTÃO DE AMBIENTES SAUDÁVEIS DE TRABALHO	Um dos fatores que impulsionam o alto desempenho das pessoas é o clima organizacional. Como nossa essência é trabalhar com pessoas, buscamos implementar iniciativas para melhoria do ambiente de trabalho, tanto no quesito de saúde e segurança quanto na satisfação e orgulho de pertencer. Ter um time fortalecido e com sentimento de dono é importante para promover avanços em nossa empresa.



TOPIC	APPROACH
SUSTAINABLE MANAGEMENT	<i>It relates directly to our business. We operate with practices that respect the mechanisms that sustain the ecosystem and its biodiversity. As a result, we seek more qualified operations and, consequently, to meet the criteria for the certification of sustainably managed forests.</i>
EMPLOYEE ENGAGEMENT	<i>Our employees are our main asset. Therefore, the development of people is one of the cornerstones of our culture. This is the main way to promote engagement amongst our employees. To show our appreciation, our management is based on merit, skills, good results, and professional dedication.</i>
OPERATIONAL EFFICIENCY	<i>We work to increase our productivity and operational efficiency through appropriate techniques and technologies, supported by an experienced, excellent team, and through reducing repetition and waste in our operational processes. Being efficient and meeting productivity and cost requirements relate directly to our clients' satisfaction.</i>
SUSTAINABLE VALUE CHAIN	<i>As a strategic aspect of the business, our value chain is managed to increase efficiency, minimize negative impact, and enhance the positive impact of our operation. In a practical way, we manage and qualify local suppliers; this way, we also contribute to local development. In our operations, having the suppliers' compliance with socio-environmental criteria is essential for maintaining our values and for receiving certifications for controlled wood and sustainable forest management. We are on our path to making this process increasingly robust, easier, and more responsive to the demands of the business.</i>
ECONOMIC PERFORMANCE	<i>Our vision of efficient financial management ensures the balance between investments, expenses, and costs. This way, we deliver shared value to our customers, partners, employees, and other business stakeholders. We work with investment and asset management through a solid fund partnership, which makes this topic even more important for the company.</i>
COMPLIANCE	<i>Through solid processes, we seek that our multidisciplinary and diverse teams work with integrity, transparency, and ethics, complying with all the values and principles of governance established in our Code of Conduct.</i>
ANTI-CORRUPTION	<i>Also in our Code of Conduct, we make our commitment to fighting fraud and corruption explicit to all audiences with whom we interact, which is also reflected in the improvement of our processes and in the definition of mechanisms to optimize inspections and audits.</i>
INNOVATION AND TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT	<i>As our name implies, we seek innovation in everything we do. Innovation is one of our corporate values. All the Group's companies share this same essence and act cohesively, always respecting market rules.</i>
MANAGEMENT OF HEALTHY WORK ENVIRONMENTS	<i>One of the aspects that drive people's high performance is the organizational environment. Because working with people is in our essence, we seek to implement initiatives to improve the work environment both in terms of health and safety and in terms of satisfaction and pride to belong. An empowered team with a feeling of ownership is important to promote progress in our company.</i>

Em razão da própria natureza do negócio, os temas ligados ao espectro ambiental recebem forte atenção, pois é nele que está nossa maior atuação e, consequentemente, nosso maior empenho em evitar crises e minimizar riscos. Os principais temas levantados nessa construção, portanto, refletem o contexto em que a Innovatech Gestão operou ao longo do ano de 2021: considerando a matriz de materialidade do Grupo Innovatech, priorizando a gestão sustentável e a formação de uma cultura interna engajada. Tudo isso contribuiu para que, como Grupo, nos tornássemos mais consistentes para o avanço nas frentes sociais, ambientais e econômicas.

Due to the very nature of the business, issues related to the environmental aspect receive further attention, as this is where most of our operation lies; consequently, this is where we apply the greatest effort to avoid crises and minimize risks. Therefore, the main topics raised in this area reflect the context in which Innovatech Gestão has operated throughout 2021: considering the Innovatech Group's Materiality Matrix, prioritizing sustainable management and the creation of an engaged internal culture. All of this has contributed to making us more consistent as a Group to advance on the social, environmental, and economic fronts.

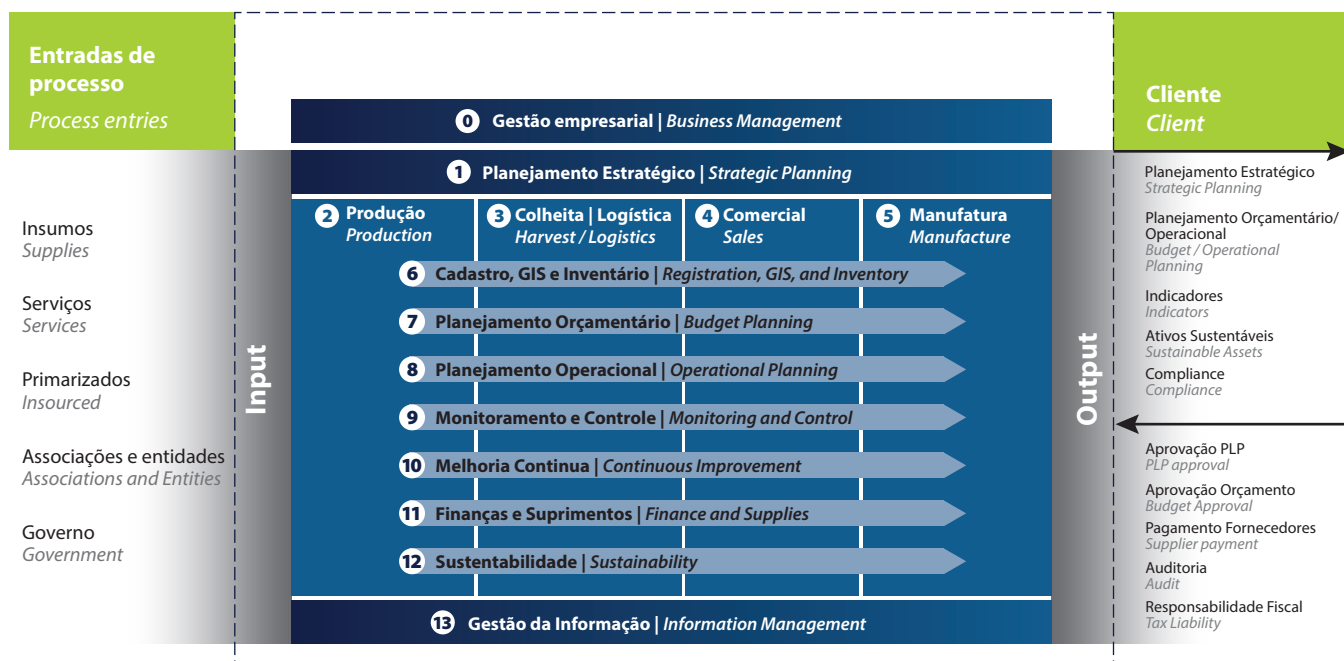


INNOVATECH GESTÃO

INNOVATECH GESTÃO

A Innovatech Gestão tem por propósito a geração de valor para o agronegócio por meio de gente boa, excelência e inovação. O modelo de gerenciamento está estruturado da seguinte forma:

Innovatech Gestão's purpose is to create value for agribusiness through good people, excellence, and innovation. This is how the management model is structured:



Atuamos de forma responsável em todos nossos processos, propondo o planejamento sustentável e gerindo informações estratégicas para a análise em uma estrutura matricial.

Estamos nas regiões brasileiras centro-oeste e sul, com operações no Mato Grosso do Sul e Paraná. Além disso, temos um escritório corporativo em Campinas (SP) e um escritório regional em Ribas do Rio Pardo (MS). Ao longo de 2021, realizamos a gestão de operações no Mato Grosso do Sul, visando ao fornecimento de madeira para as indústrias de MDF e celulose.

Na indústria de MDF, atuamos com a gestão de silvicultura, colheita, transporte, prospecção de terras e venda de ativos. Nesse contexto, desenvolvemos atividades de planejamento estratégico, orçamentário e operacional e realizamos o monitoramento e controle de informações, com apoio de tecnologias e sistemas que viabilizam a gestão diária dos dados de forma estruturada. No setor de celulose, atuamos na estruturação de produtos de investimento florestal, planejamento estratégico, técnico e financeiro e gestão de operações de silvicultura com processos relacionados a gestão financeira, gestão de fornecedores, sustentabilidade e gestão de performance.

We operate responsibly in all our processes, proposing consistent planning and managing strategic information for analysis within a matrix structure.

We have operations in Brazil's Midwest, in the state of Mato Grosso do Sul, and in the South of the country, in the state of Paraná. Additionally, our head office is in Campinas (São Paulo state) and a local office in Ribas do Rio Pardo (Mato Grosso do Sul). Throughout 2021, we managed our operations at Mato Grosso do Sul to focus on supplying timber for the MDF and cellulose industries.

For the MDF industry, we operate with forestry management, harvesting, transportation, land prospecting, and sales of assets. In this context, we develop strategy, budget, and operation planning activities in addition to monitoring and controlling information, with the support of technologies and systems that enable the daily management of data in a structured way. For the cellulose sector, we structure forestry investment products, develop strategic, technical, and financial planning, and perform the management of forestry operations with processes related to financial management, supplier management, sustainability, and performance management.

In 2020, we kicked off a project focused on supplying timber from a pulp mill in Latin America; we operate on everything from the preparation of the forestry master



Desde 2020, desenvolvemos um projeto de abastecimento de madeira para uma fábrica de celulose na América Latina, onde atuamos desde a elaboração do plano diretor florestal até o planejamento orçamentário e operacional e, atualmente, gestão de informações.

Nosso ciclo de crescimento se dá pela execução de projetos *Greenfield* e *Brownfield*.

Greenfield é quando o produto do projeto é realizado a partir do zero, em situações em que não se conta com instalações e facilidades pré-existentes que possam ser incorporadas ao produto do projeto.

Brownfield é quando o produto do projeto é realizado para se somar a algo já existente.

Além disso, atuamos fortemente com aquisições de madeira para empresas de base florestal.

plan to the budget and operational planning and, as of late, the management of information.

Our growth cycle stems from the execution of both Greenfield and Brownfield projects.

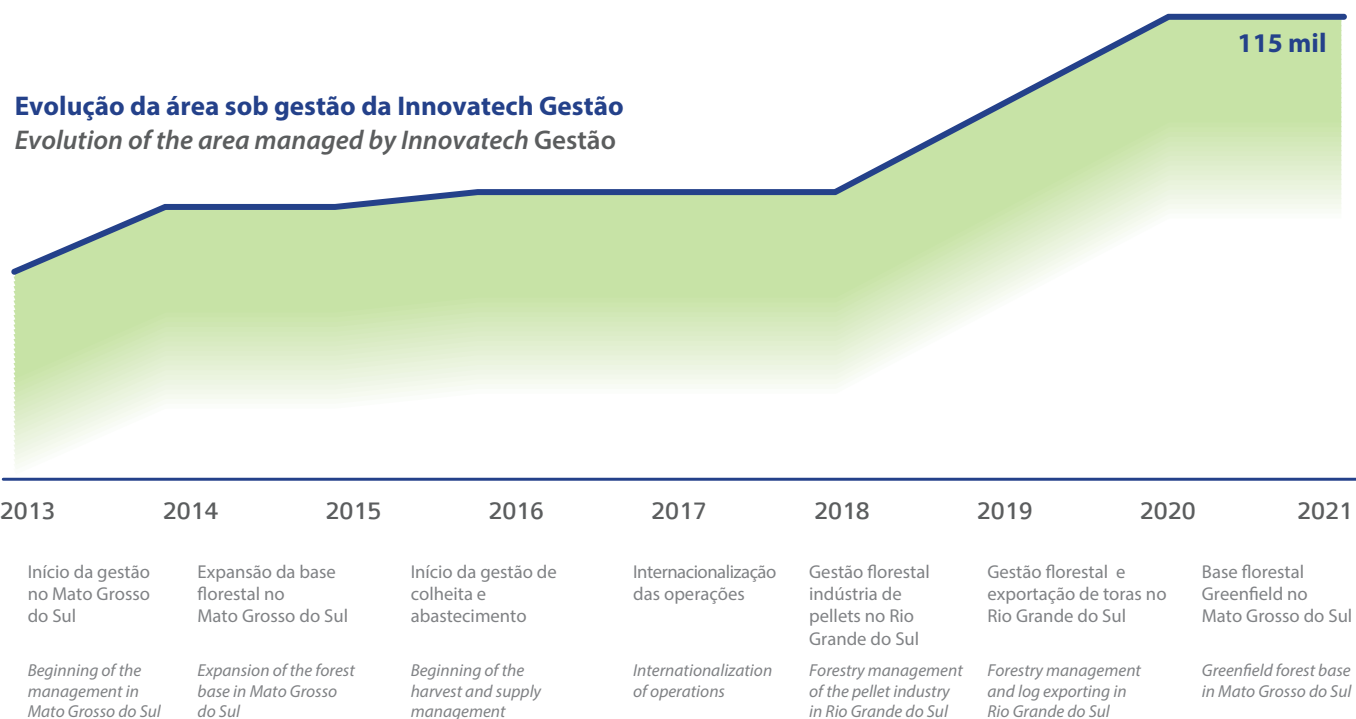
Greenfield is when the project's product is created from scratch, in situations where there are no pre-existing facilities that can be incorporated into the project's product.

Brownfield is when the project's product is created in addition to something that already exists.

Additionally, we work intensively with timber acquisitions for forestry-based companies.

Atualmente, a Innovatech Gestão possui mais de 115 mil hectares de área total, contendo florestas plantadas e áreas naturais de conservação e preservação sob sua administração no Brasil, e tem sob sua gestão mais de 1 bilhão de reais em ativos florestais.

*Currently, Innovatech Gestão has more than **115,000 hectares** of total land area in Brazil, which comprise planted forests and conservation areas managed by the company; in addition, the company manages more than **BRL 1 billion** in forestry assets.*



E mais...
And more...

Operações florestais gerenciadas

desde 2012

Forestry operations managed since 2012



+ de 10

automações atuando no gerenciamento
*+ 10 automated machines operating
in management*

+ de 1 milhão

m³/ano de gestão de abastecimentos
+ 1 million m³/year of supply management

liderança na negociação da aquisição de

+ de 1,5 milhão

de hectares de terras

*Leadership in negotiating the acquisition
of more than 1.5 million hectares of land*

+ de 500

empregos ou postos de trabalhos, entre
colaboradores diretos e indiretos
*+ 500 people employed including
insourced and outsourced employees*

Gestão de madeiras certificadas FSC
(Forest Stewardship Council)

FSC certified wood management

Aproximadamente **R\$1 bilhão**

em transações e investimentos realizados,
envolvendo empresas e ativos florestais e imobiliários

*Approximately BRL 1 billion in transactions and investments
made involving companies and forestry and real estate assets*



Queremos chegar na curva de maturidade o mais rápido possível, mas de forma estratégica e consistente. Para isso, precisamos priorizar uma gestão sustentável.

We want to reach the maturity curve as quickly as possible, but strategically and consistently. To do so, we need to prioritize sustainable management.



Victor Rafael Barra

Gerente Executivo de Negócios
Executive Business Manager



Caroline Cristine Botta

Coordenadora de Sustentabilidade
Sustainability Coordinator

Luiz Fellipe Lima de Arcalá

Head da Innovatech Gestão
Head of Innovatech Gestão



GOVERNANÇA CORPORATIVA

CORPORATE GOVERNANCE

5

Os princípios de governança da Innovatech Gestão são orientados pelo Grupo Innovatech, inspirados nas melhores práticas do mercado e do IBGC, pautados por quatro fundamentos:

- **Transparência:** disponibilizando informações além daquelas impostas por disposições de leis ou regulamentos;
- **Equidade:** tratamento justo e isonômico de todos os sócios e demais *stakeholders*;
- **Prestação de contas** de forma concisa;
- **Responsabilidade** com o modelo de negócios.

Ao englobar aspectos como o relacionamento entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização, controle e demais partes interessadas, garantimos uma dinâmica com maior clareza e transparência.

A Innovatech Gestão é especializada em combinar melhores práticas em gestão sustentável de processos e alta capacidade, fazendo dos doze princípios da gestão a sua máxima entrega de valor:

Innovatech Gestão's governance principles are guided by the Innovatech Group and inspired by the best practices of the market and the IBGC, characterized by four fundamental principles:

- *Transparency: sharing information beyond what is required by law or regulations;*
- *Equity: fair, equal treatment of all partners and other stakeholders;*
- *Concise accountability;*
- *Responsibility towards the business model.*

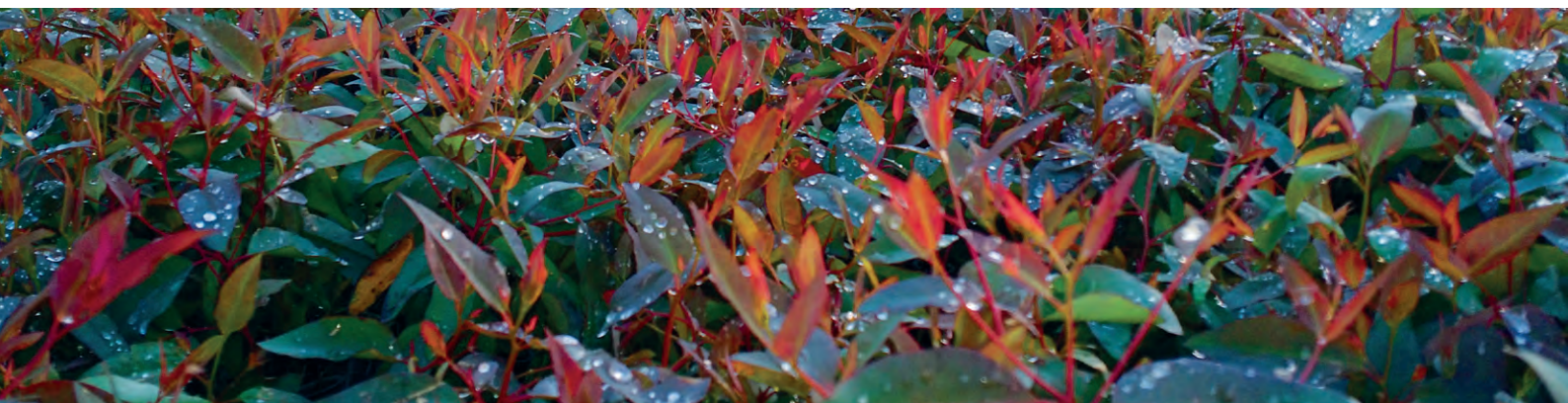
By including aspects such as the relationship between partners, board of directors, supervisory and control bodies, and other stakeholders, we ensure a clearer, more transparent flow.

Innovatech Gestão specializes in combining best process management practices and high capacity, making the 12 management principles its main value proposition:



O quadro estrutural organizacional do Grupo Innovatech é formado por sócios-acionistas, auditoria interna e externa, conselho fiscal, além de dois conselheiros internos e quatro conselheiros independentes que respondem a um Diretor-presidente e a diretores executivos. O modelo de governança parte do princípio de que temas como inteligência competitiva e análise de mercado formam um planejamento estratégico que, ao passar pelo olhar experiente dos membros do Conselho, se desdobra em metas alinhadas aos aspectos sociais, econômicos e ambientais que agregam valor ao cliente.

The organizational structure of the Innovatech Group comprises shareholders, internal and external audits, and a supervisory board, in addition to two inside advisors and four independent advisors who report to a chairman and a board of directors. The governance model stems from the principle that topics such as competitive intelligence and market analysis create a strategic plan, which, after being analyzed by the experienced board members, will be deployed through goals that are aligned with the social, economic, and environmental aspects that create value for the client.



DIRETRIZES DE GESTÃO E PRÁTICAS DE NEGÓCIOS

GUIDELINES FOR MANAGEMENT AND BUSINESS PRACTICES

5.1

As operações da Innovatech Gestão e seus princípios éticos, diretrizes e relações são pautados pelo Código de Conduta do Grupo Innovatech, lançado em setembro de 2020. Com isso, a empresa conquistou sólida reputação junto aos seus profissionais, clientes, fornecedores e demais *stakeholders*. Essa reputação resulta diretamente das ações e decisões diárias de cada um de nós e da condução dos negócios, seguindo nossos princípios éticos.

No ano de 2021, todos os colaboradores foram capacitados com base no conteúdo do Código de Conduta da empresa, por meio de um treinamento realizado anualmente.

The Innovatech Gestão's operations and ethical principles, guidelines, and relationships are guided by the Innovatech Group Code of Conduct, released in September 2020. As a result, the company had a solid reputational gain among its employees, customers, and suppliers. This reputation directly results from the daily actions and decisions of each of us and from the way we conduct business, following our ethical principles.

In 2021, all employees received training on the contents of the company's Code of Conduct. This is an annual training.





Princípios éticos | *Ethical principles*

Os princípios éticos aplicados na Innovatech Gestão se desdobram a partir do Código de Conduta do Grupo e são sustentados por **confiança, integridade, profissionalismo e respeito**.

*The ethical principles applied at Innovatech Gestão are based on the Group's Code of Conduct and have as their cornerstones **trust, integrity, professionalism, and respect**.*

A **confiança** é claramente percebida nas relações que estabelecemos com nossos clientes e parceiros, que confiam a nós suas informações e estratégias de negócios. Elas são tratadas em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados e suas variáveis.

***Trust** is clearly perceived in the relationships we establish with our clients and partners, who trust us with their information and business strategies. Those are handled following the General Data Protection Regulation and its variants.*

Integridade para nós é agir de forma íntegra e correta. É ter uma conduta reta, justa e imparcial. Esses são os principais elementos que trilham nossa jornada.

*For us, **integrity** is acting with integrity and correctness. It is having proper, fair, and unbiased conduct. These are the main elements that go through our journey.*

O **profissionalismo** vai muito além do saber técnico. Imprime um sentido ético a nossas ações em consonância com compromissos com nossos clientes e prática dos valores socialmente acordados.

***Professionalism** goes far beyond technical knowledge. It gives an ethical sense to our actions in line with our commitments to our clients and the practice of socially agreed values.*

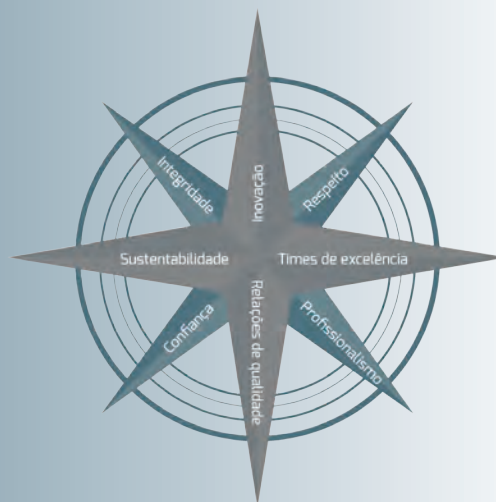
O **respeito** é a base para todas nossas relações. Tratamos todos nossos públicos de relacionamento com dignidade e profissionalismo.

***Respect** is the foundation of all our relationships. We treat all our relationships and stakeholders with dignity and professionalism.*



Juntos, os princípios éticos e valores corporativos formam a base de nossa cultura corporativa, essencial para orientar nossas ações, estabelecer padrões de comportamento e fundamentar nossas decisões para o sucesso.

Together, the ethical principles and the corporate values form the foundation of our corporate culture, which is essential to guide our actions, establish behavior standards, and substantiate our decisions towards success.



Fonte: Código de Conduta
Source: Code of Conduct

Para qualquer ação ou comportamento que não esteja adequado aos princípios éticos do Grupo, disponibilizamos nosso Canal de Ética, para aqueles que não se sentem confortáveis para reportar o ocorrido à liderança ou à área de Recursos Humanos. Além de colaboradores, o Canal também aceita reportes de terceirizados, fornecedores, comunidades e demais clientes, oferecendo a opção de manter ou não o anonimato. A apuração das denúncias é conduzida de forma cuidadosa, respeitando a legislação local e protegendo os direitos do denunciante e do denunciado.

Em 2021, não foi reportada nenhuma denúncia em nossos canais. Seguimos intensificando a divulgação, para que cada vez mais pessoas sejam alcançadas e ouvidas.

Saúde e Segurança | *Health and Safety*

Colaboramos para a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, do ponto de vista tanto físico quanto mental. Como uma das ações do Projeto *People*, implementado em 2020, promovemos a primeira pesquisa de clima *online* envolvendo todos os colaboradores para identificar oportunidades de atuação. Os pontos levantados foram avaliados internamente pela liderança e foram propostas iniciativas para melhoria do clima organizacional, levando em

For every action or behavior that does not comply with the Group's ethical principles, there is an Ethics Channel for those who do not feel comfortable reporting what happened to the leaders or the Human Resources area. In addition to employees, the Channel also accepts complaints from outsourced workers, suppliers, communities, and clients, and it offers an anonymous report option. Complaints are investigated carefully, in compliance with local legislation and protecting the rights of both reporters and reported.

In 2021, the channel received zero complaints. We promote it continuously, so increasingly more people are made aware of its existence.

We work to promote a safe and healthy work environment, both physically and mentally. Within the scope of the People Project, implemented in 2020, we promoted the first online climate survey involving all employees to identify opportunities for action. The topics raised were evaluated internally by the leadership, and initiatives were proposed to improve the organizational climate considering the main aspects presented in the survey. We prioritize transparency in our relationships, and therefore the survey results were



consideração os principais aspectos apresentados na pesquisa. Priorizamos a transparência em nossas relações e, por isso, os resultados obtidos na pesquisa foram apresentados a todos os colaboradores e discutidos em sessões de grupo focal, por meio de um diálogo aberto, para definição dos planos de ação.

Saúde e segurança é um tema de alta relevância para nosso negócio. Por isso, incentivamos o reporte à liderança de qualquer ato ou condição insegura no ambiente de trabalho, assim como acidentes ou doenças relacionadas ao desenvolvimento das atividades profissionais.

A área de Saúde e Segurança é gerida pelo Departamento de Sustentabilidade da empresa e conta com profissionais em todas nossas operações. Isso demonstra o compromisso com a vida e o zelo que temos pelo nosso time e envolvidos na operação.

Programa de Compliance | Compliance Program

No ano de 2021, criou-se o Comitê de *Compliance*, envolvendo colaboradores das áreas de Pessoas, Finanças e Jurídico, com objetivo deliberativo sobre questões do Grupo Innovatech. A partir desse Comitê, iniciou-se o desenvolvimento da Política de *Compliance*, que está prevista para ser finalizada em 2022. Há uma sistemática para reporte frequente de não conformidades relacionadas a leis e regulamentos ambientais e sociais. Esses dados são visualizados por meio do BI de Sustentabilidade: multas significativas e sanções não monetárias resultantes de não conformidade a leis e/ou regulamentos ambientais ou socioeconômicos; número de ações judiciais pendentes ou encerradas referentes a concorrência desleal e violações de leis em que a empresa tenha sido identificada como participante; percentagem de colaboradores capacitados em políticas de ética; e número total de denúncias reportadas no Canal de Ética.

presented to all employees and discussed in focus group sessions through open dialogue to define action plans.

Health and safety are highly relevant topics for our business. Therefore, we encourage the reporting to the leadership of any unsafe action or condition in the work environment, as well as accidents or illnesses related to the execution of professional activities.

The HSE area is managed by the company's Sustainability Department and has representatives in all our operations. This demonstrates our commitment to life and how we care for our team and those involved in the operation.



In 2021, the Compliance Committee was created including employees from the People, Finance, and Legal areas. It has a goal of deliberating on issues related to the Innovatech Group. From this Committee, we began developing the Compliance Policy, which is expected to be finalized in 2022. There is a system for frequent reporting of non-compliance related to environmental and social laws and regulations. This data can be seen through the Sustainability BI: significant fines and non-monetary sanctions resulting from non-compliance with environmental or socio-economic laws and/or regulations; the number of pending or closed lawsuits related to unfair competition and violations of laws in which the company has been identified as a participant; percentage of employees trained in ethics policies; and the total number of complaints reported to the Ethics Channel.



Aspectos econômicos | *Economic aspects*

Como parte do demonstrativo financeiro da Innovatech Gestão, sinalizamos abaixo a distribuição, em percentual, do valor econômico direto gerado e distribuído entre as partes:

As part of Innovatech Gestão's financial statement, here are the percentage shares of the direct economic value generated and distributed among parties:

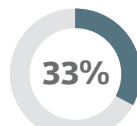
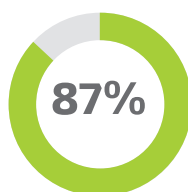
2021

Valor econômico direto gerado, em %
Direct economic value generated, in %

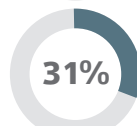


Receitas
Revenues

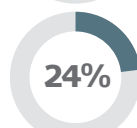
Valor econômico distribuído
Economic value distributed



Custos operacionais
Operational costs

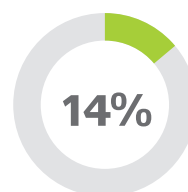


Salários e benefícios de empregados
Employees' salaries and benefits



Pagamentos ao governo
Payments to government

Valor econômico retido
Economic value withheld



De acordo com o planejamento estratégico, nossa projeção de crescimento é de 24% ao ano entre 2022 e 2026.

According to the strategic planning, we project a growth rate of 24% between 2022 and 2026.

Esse crescimento está pautado pelo amadurecimento contínuo de nosso modelo de gestão, que busca ser cada vez mais eficiente.

This growth is substantiated by the continuous evolution of our management model, which seeks to be increasingly efficient.

Além disso, estamos focados na expansão de clientes de gestão florestal e na diversificação de nosso portfólio, estimando nosso crescimento da seguinte forma:

- Estruturação da Unidade de Agronegócio;
- Implementação de soluções de gestão para o agronegócio (grãos, pecuária, agroindústria etc.);
- Estruturação da Unidade de Negócio de Sustentabilidade;
- Implementação de soluções de gestão da sustentabilidade.

Additionally, we are focused on expanding our forestry management clientele and diversifying our portfolio, thus estimating our growth to be as follows:

- Structuring the Agribusiness Unit;
- Implementing agribusiness management solutions (grain, livestock, agroindustry, etc.);
- Structuring the Sustainability Business Unit;
- Implementing sustainability management solutions.





GESTÃO DE PESSOAS

PEOPLE MANAGEMENT

Não há boa governança sem uma boa gestão de pessoas. No Grupo Innovatech, praticamos o diálogo e buscamos sempre ouvir e respeitar a opinião alheia. Um ambiente plural de trabalho é essencial para a livre troca de ideias que estimulam a criatividade e a inovação. Mantemos o equilíbrio e a imparcialidade no ambiente de trabalho, buscando mantê-lo sempre saudável.

A Innovatech Gestão concentra 43% dos colaboradores do Grupo, sendo, portanto, a empresa do grupo com maior quantidade de indicadores monitorados e onde estão os maiores investimentos em gestão de pessoas e desenvolvimento de lideranças. A representatividade da empresa dentro do Grupo Innovatech também justifica a elaboração do seu primeiro Relatório de Sustentabilidade.

Parte de nosso investimento em aproximação com nossos colaboradores está na mensuração do índice de humor. Ele nos auxilia na manutenção do bom clima interno. Por meio dessa ferramenta, conseguimos avaliar a satisfação de nossos colaboradores no desempenho de suas

There is no such thing as proper governance without proper people management. At Innovatech Group, we practice communication and strive to always listen to and respect other people's opinions. A diversified work environment is essential for the free exchange of ideas that boost creativity and innovation. We maintain balance and fairness in the work environment aiming to always keep it healthy.

Innovatech Gestão concentrates 43% of the Group's employees and it is, therefore, the company with the largest number of monitored indicators in the Group and where the largest investments in people management and leadership development are made. The company's weight within the Innovatech Group also explains the creation of its first Sustainability Report.

Part of our investment to get closer to our employees is in the mood index measurement, as it helps us keep a good internal climate. Through the tool, we can assess the satisfaction of our employees in the execution of their activities, which can be measured daily through our people management platforms. The tool is collaborative, and employees can express how they are feeling: very sad, sad, neutral, happy, very happy.



atividades, que pode ser medida diariamente por meio de nossa plataforma de gestão de pessoas. A ferramenta é colaborativa, e eles podem dizer como estão se sentindo: muito triste, triste, neutro, feliz, muito feliz. A partir dessa avaliação, as lideranças são notificadas, podendo gerir seus times da melhor maneira possível.

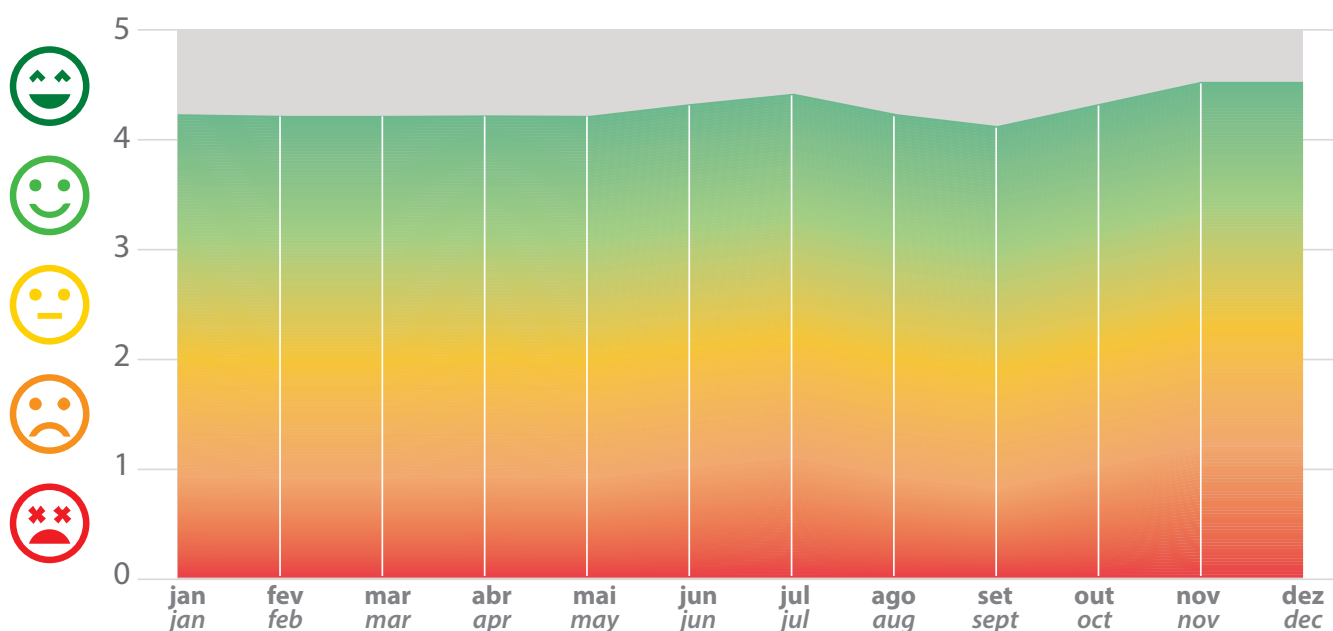
Os dados são consolidados e quantificados mensalmente. As notas são de 0 a 5, de acordo com os sentimentos listados acima. Só em outubro de 2021, por exemplo, a média foi de 4,3 pontos. Isso demonstra a satisfação positiva de nossos colaboradores, que pode ser observada na ilustração abaixo.

Based on that assessment, leaders are notified and can manage their teams in the best possible way.

Data are consolidated and quantified monthly. Scores go from 0 to 5, according to the sentiments listed above. As an example: in October 2021, the average score was 4.3 points. This demonstrates the positive satisfaction of our employees, which is shown in the illustration below.

Índice de Humor

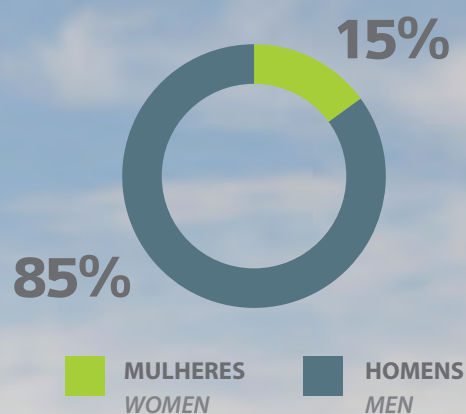
Mood index



Quem faz a Innovatech Gestão? | Who makes Innovatech Gestão?

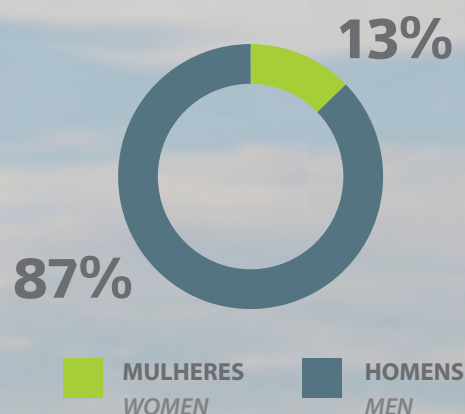
Nos três estados brasileiros em que está presente, a Innovatech Gestão possui 20 colaboradores diretos. Há, ainda, um quantitativo de profissionais terceirizados que atuam no campo. Os colaboradores diretos estão distribuídos da seguinte forma:

Innovatech Gestão has 20 in-house employees working in the three Brazilian states where we operate. There are also outsourced employees who work in the field. This is how in-house employees are shared:



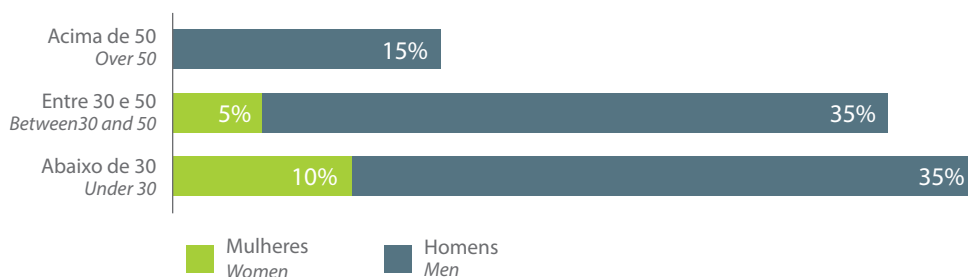
Nos cargos de liderança, 13% são ocupados por mulheres e 87% por homens, conforme a tabela abaixo:

As for leadership positions, 13% are held by women and 87% by men, according to the chart below:



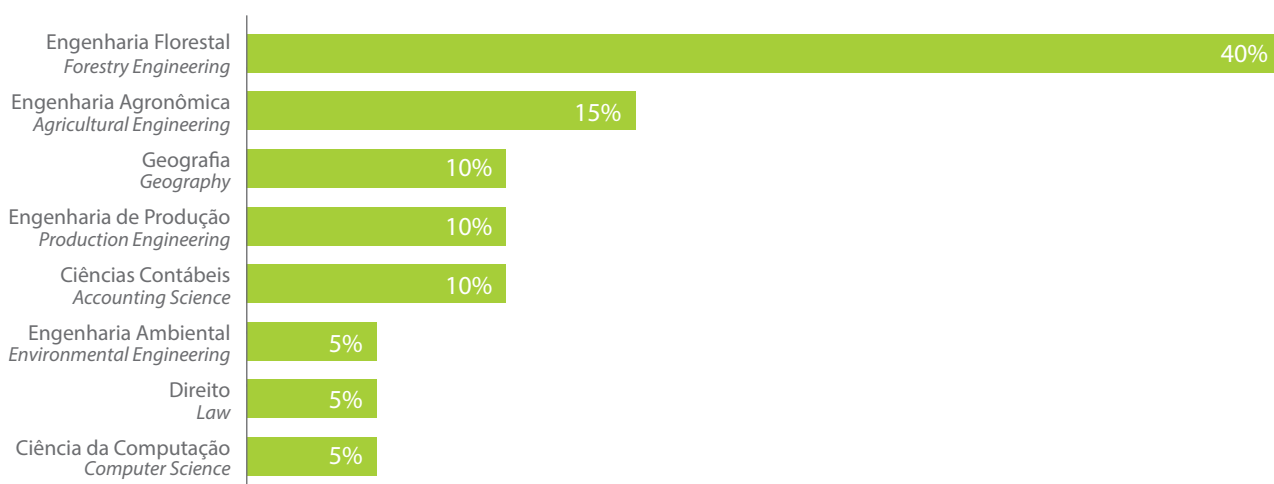
Por faixa etária, eles se encontram com a seguinte estratificação:

When separated into age groups, women and men are distributed as follows:



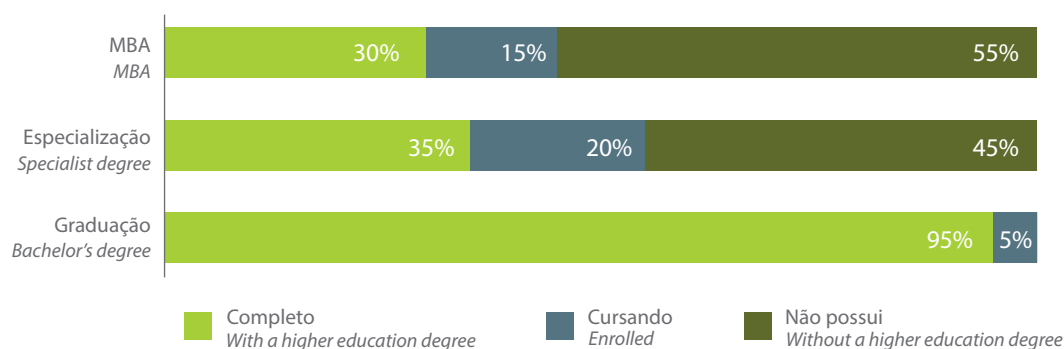
A maior parte dos colaboradores da Innovatech Gestão é formada por engenheiros florestais, conforme o gráfico de qualificação profissional abaixo:

Most Innovatech Gestão employees are forestry engineers, as shown in the professional education chart below:



De toda nossa força de trabalho, 35% têm título de especialista e 30% possuem MBA. Além disso, 95% de nossos colaboradores são formados, e apenas 5% ainda estão cursando a graduação, conforme apresentado no gráfico abaixo:

Among our workforce, 35% are specialists, and 30% are MBAs. Additionally, 95% of our employees hold a degree, and 5% are currently enrolled to get a degree, as shown in the chart below:

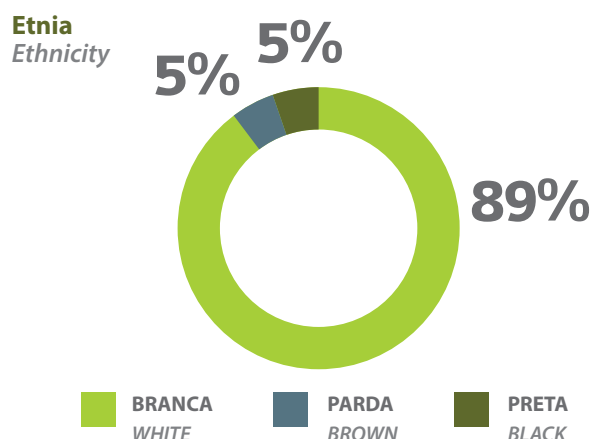


Acreditamos na importância do desenvolvimento das pessoas e no impacto disso para o mundo. Por isso, o Grupo Innovatech possui um benefício de subvenção de estudos. Na prática, isso significa que a empresa subsidia parte das despesas referentes a cursos de especialização e/ou MBAs relacionados à área de atuação ou projeto em execução. Para participar desse processo, o colaborador deverá atender a alguns critérios pré-definidos na Política de Treinamento e Desenvolvimento do Grupo.

Hoje, **Diversidade & Inclusão** é um tema essencial e em alta em todo o mercado brasileiro. Não só por questões comprovadas de que empresas diversas são as que apresentam melhores indicadores de gestão, mas porque vivemos em um país multifacetado, em que é necessário sempre corroborar o respeito e os valores éticos.

Somos, acima de tudo, uma empresa composta por pessoas, que, para vislumbrar um futuro mais sustentável, valoriza as individualidades e vivências de cada um, sem distinção de gênero, raça, orientação sexual, classe social e/ou deficiências.

Assim, reconhecemos que ainda temos um longo caminho a percorrer em busca da equidade de oportunidades na Innovatech Gestão, que tem suas ações para essa área também orientadas pela estratégia do Grupo Innovatech. No próximo ano, trabalharemos com a formação de nossos colaboradores nessa temática por meio de diálogos e conscientização interna, envolvendo liderança e colaboradores. O objetivo é nivelarmos os conceitos e fortalecer essa cultura em nossa equipe, promovendo um letramento no assunto, a fim de que todos estejam conscientes de que apenas assim conquistaremos um ambiente de trabalho plural e totalmente respeitoso. Avaliaremos, também, em nossas reuniões do Comitê de Sustentabilidade, alguns indicadores de Diversidade & Inclu-



We believe in the importance of developing people and the impact it has on the world, and that is why the Innovatech Group offers educational grants as a benefit. This means that the company subsidizes part of the expenses related to specialist degrees and/or MBAs related to one's field of work or undergoing project. Employees must meet certain criteria that are pre-defined in the Group's Qualification and Development Policy to be eligible.

Diversity & Inclusion is currently a core, booming topic within the Brazilian market, not only for known reasons such as companies that foster diversity achieve the best management indicators but also because we live in a multifaceted country where it is always necessary to endorse respect and ethical values.

Above all, we are a company made of people, so to be able to imagine a more sustainable future we value the uniqueness and experiences of each person, without gender, race, sexual orientation, social class, and/or disability discrimination.

Thus, we recognize that we still have a long way to go in search of equal opportunities at Innovatech Gestão, and the company's actions in this area are also guided by the Innovatech Group's strategy. In the following year, we will work on educating our employees on this topic through communication and internal awareness, involving both leadership and employees. Our goal is to get everyone on the same page concept-wise and strengthen this culture within our team by promoting literacy in the subject so that everyone is aware that this is the only way by which we will achieve a plural and fully respectful work environment.



são ainda a serem identificados, de forma a entender como nossa equipe tem se estruturado.

Na busca por um ambiente de trabalho mais capacitado e engajado, alguns projetos foram implementados no âmbito do Grupo Innovatech e, portanto, replicados em nossa operação. São eles:

Projeto People | People Project

O Projeto *People* é fundamentado na implementação de processos relacionados a pessoas e desenvolvimento, dentro do núcleo do Grupo Innovatech, por meio do aprimoramento de competências. Entendemos que elas são os comportamentos que norteiam o sucesso de um profissional, além de apresentá-lo a um universo de possibilidades e novas oportunidades para uma carreira bem-sucedida. Nesse modelo de desenvolvimento de competências, há um ambiente propício para o amadurecimento de colaboradores, com trocas intensas de feedbacks e sugestões de caminhos que visem aos objetivos traçados. Focamos na comunicação transparente em todos os canais possíveis: apresentação, documentos, diálogos.

Acreditamos numa cultura corporativa em que seja possível conferir identidade aos membros de uma organização, que passam a ter uma visão compartilhada do mundo que os rodeia e do lugar que nele ocupam. Ou seja: os valores e princípios da Innovatech Gestão devem permear todos os colaboradores. É nessa jornada que o Projeto People atua.

Durante a implementação do projeto, foram trabalhadas algumas competências de liderança, como comunicação, gestão de resultados e formação de equipes, além de outras fundamentais como gestão de projetos, planejamento e definição de prioridades e aprendizagem contínua, entre outras. Iniciativas como essas corroboram o compromisso do Grupo Innovatech em investir, treinar e capacitar suas equipes, reforçando que pessoas são nosso principal ativo.

To understand how our team has been structured, in our Sustainability Committee meetings we also evaluate Diversity & Inclusion indicators that are yet to be identified.

In the context of our search for a more qualified and engaged work environment, some projects were implemented within the scope of the Innovatech Group and consequently replicated in our operation. They are as follows:

The People Project is based on the implementation of processes that are related to people and development within the Innovatech Group, through the improvement of skills. We understand that skills are the behaviors that guide a professional's success in addition to presenting them with a plethora of possibilities and new opportunities for a successful career. In this model of skills development, there is an environment that favors the employees' evolution by way of intensive feedback and suggestions on how to achieve the set goals. We focus on transparent communication in all possible channels: presentations, documents, and talks.

We believe in a corporate culture in which it is possible to give identity to the members of an organization, who then come to have a shared vision of the world around them and the place they occupy in it. In other words: the values and principles of Innovatech Gestão must be shared by all employees. The People Project deals with this journey.

During the project's implementation, some leadership skills such as communication results in management and team building were developed, in addition to other core skills such as project management, planning, the definition of priorities, and continuous learning, among others. Initiatives such as these strengthen the Innovatech Group's commitment to investing in, training, and qualifying teams, thus confirming that people are our main asset.



Projeto Pit Stop | Pit Stop Project

Ainda como parte de nossa estratégia de gestão de pessoas, o Projeto Pit Stop surgiu para contribuir com o desenvolvimento de lideranças. A partir de nossa pesquisa de clima, que contou com diagnóstico qualitativo, foram percebidos alguns comportamentos que tinham potencial para impactar a satisfação e a produtividade dos times. Questões como *turnover*, consequências de um novo modelo de trabalho remoto e saúde mental surgiram como desafios para serem trabalhados pela liderança.

O Projeto Pit Stop buscou justamente o desenvolvimento dessa liderança, de forma que ela seja mais humanizada e sensível às questões atuais. Os conteúdos eram pautados em oferta de recursos para construção de um estilo de gestão mais moderno, baseado no autoconhecimento.

Como objetivo, o treinamento trouxe alguns temas específicos, como o estabelecimento de uma linguagem comum entre os líderes sobre conceitos como inteligência emocional, motivação e formação de equipes, entre outros. O grande desafio aqui é manter uma comunicação afetiva horizontalizada e envolver os colaboradores em um propósito maior, que é o que nossa atuação deseja.

Somos uma empresa com foco em aprendizado contínuo, favorecendo a educação dos colaboradores e o desenvolvimento pessoal em áreas técnicas, de gestão e de relacionamento.

Still within the scope of our people management strategy, the Pit Stop Project was created to contribute to leadership development. Based on our climate survey, which included a qualitative diagnosis, some behaviors that had the potential to impact the satisfaction and productivity of the teams were noticed. Issues such as turnover, the consequences of a new remote work model, and mental health emerged as challenges to be addressed by the leadership.

The Pit Stop Project specifically sought to develop leaders so that they are more humane and sensitive to current issues. The contents were guided to offer resources to develop a modernized management style based on self-knowledge.

To reach its goal, the project brought up some specific topics such as the establishment of a common language among leaders on concepts such as emotional intelligence, motivation, and team building, among others. The biggest challenge is to maintain horizontal affective communication and engage employees in a greater purpose, which is what we are working to achieve.

Our company focuses on continuous learning, and we strongly recommend our employees to keep studying and developing their skills in management, knowledge, and relationships.



Projeto Assessment de Liderança | *Leadership Assessment Project*

O processo de *Assessment* tem como intuito traçar o perfil de cada colaborador e identificar o potencial de desenvolvimento de liderança, para posteriormente capacitar e desenvolver suas carreiras, de forma a contribuir para a missão da empresa. Além disso, apoia o planejamento sucessório e a tomada de decisão sobre pessoas de forma estruturada, possibilitando a gestão de informações para a estratégia de melhoria do pipeline de líderes e talentos.

Dessa forma, sua metodologia funciona de forma a identificar o perfil dos profissionais e as oportunidades de desenvolvimento, de acordo com as competências e habilidades. Com a realização do processo, é possível produzir relatórios individuais e consolidados que geram *feedbacks* personalizados para cada profissional. Essa é mais uma frente de atuação do Grupo Innovatech para o aprimoramento de competências individuais na qual os colaboradores da Innovatech Gestão têm se desenvolvido.

The Assessment process aims to define the profile of each employee and identify their potential for leadership development, to consequently qualify them and develop their careers to contribute to the company's mission. Additionally, the process supports succession planning and structured decision-making involving people, thus allowing the management of information related to the strategy to improve the leadership and talent pipeline.

The project's methodology identifies professionals' profiles and the opportunities for development according to their interests and skills. After the process is completed, it is possible to develop individual and consolidated reports that generate personalized feedback for each professional. This is yet another action of the Innovatech Group for the improvement of individual skills that facilitated the development of Innovatech Gestão's employees.

Projeto Social Abrace | *Abrace Social Project*

Um dos projetos que apoiamos na comunidade onde atuamos, especialmente em Campinas, é o da instituição Abrace Solidário. A organização tem como missão contribuir de forma significativa para o desenvolvimento humano, formando cidadãos com valores para um mundo melhor. O Grupo Innovatech e a Innovatech Gestão são patrocinadores da Abrace e incentivam constantemente ações de voluntariado entre suas equipes por meio de comunicações sobre os projetos desenvolvidos.

One of the projects we support in the context of the communities where we have activities, especially in Campinas (São Paulo state), is the Abrace Solidário organization. The organization's mission is to significantly contribute to human development by educating citizens with values for a better world. The Innovatech Group and Innovatech Gestão are sponsors of Abrace and constantly encourage their teams to take up volunteering by communicating about the projects that are being developed by the organization.





JORNADA SOCIOAMBIENTAL

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL JOURNEY

A gestão ambiental é parte de nosso negócio; por isso, atuamos com monitoramento constante. Dessa forma, garantimos o menor impacto possível. Tudo isso é gerido por meio de nosso Centro de Excelência. Por ele, há o acompanhamento dos principais aspectos da operação e o levantamento dos principais impactos e riscos de cada uma das atividades desenvolvidas pela Innovatech Gestão.

A partir do monitoramento dos principais indicadores de sustentabilidade e da análise de dados levantados, serão elaborados planos de mitigação dos impactos negativos e ações de prevenção e compensação para as iniciativas que representarem riscos. Todo o gerenciamento dos indicadores de sustentabilidade é realizado pelo Comitê de Sustentabilidade da Innovatech Gestão.

Esse Comitê é composto por conselheiros do Grupo Innovatech, diretoria executiva, *Head* da Innovatech Gestão e embaixadores estratégicos das áreas de Sustentabilidade e Gestão de Pessoas. Ele nasceu com o intuito de promover a discussão sobre os melhores caminhos e oportunidades para que a empresa se posicione de forma positiva frente aos seus públicos. Além disso, é escopo do Comitê a implementação de práticas sustentáveis, especialmente de inovação e tecnologia.

Environmental management is part of our business; therefore, we operate with constant monitoring. With this, we guarantee the least possible impact. All of this is managed by our Excellence Center, which monitors the main operational aspects and surveys the main types of impact and risks of each of the activities that Innovatech Gestão develops.

From the monitoring of the main sustainability indicators and the analysis of the collected data, plans to mitigate negative impacts and prevention and compensation actions will be prepared for those initiatives that pose risks. Sustainability indicators are managed by Innovatech Gestão's Sustainability Committee.

This Committee includes Innovatech Group's advisors, the executive board, Innovatech Gestão's Head, and strategic ambassadors from the Sustainability and People Management areas. It was created to promote discussions about the best paths and opportunities for the company to position itself in a positive way in front of its audiences. Additionally, the Committee is responsible for implementing sustainable practices, especially in innovation and technology.

All of this must be implemented in order to engage employees in this journey so that they are the leading figures of the story we want to write. Beyond reaching audiences, we intend to expand our communication not only to enhance our reputation but mainly to inspire new market practices.





Tudo isso deve ser implementado de forma a engajar os colaboradores nessa jornada, para que eles sejam protagonistas na história que queremos escrever. Além do público, temos a intenção de ampliar nossa comunicação não apenas para ter retorno em reputação, mas principalmente para inspirar novas práticas de mercado.

A obtenção de selos e certificações é trabalhada pela área de Sustentabilidade da empresa, como é o caso do FSC, sigla em inglês para *Forest Stewardship Council*, ou Conselho de Manejo Florestal, em português. Ele surgiu fruto de uma iniciativa para a conservação ambiental e o desenvolvimento sustentável das florestas do mundo inteiro. A certificação é um processo voluntário, em que a certificadora realiza uma avaliação de um empreendimento florestal e verifica o cumprimento de questões ambientais, econômicas e sociais que fazem parte dos Princípios e Critérios do FSC.

As operações da Innovatech Gestão possuem ou estão na jornada para certificação FSC, o que atesta nosso compromisso ambiental. Buscamos constante evolução de nossos processos

Obtaining labels and certifications—such as the ones granted by the Forest Stewardship Council, or FSC, which emerged from an initiative for the environmental preservation and sustainable development of forests around the world—is the responsibility of the company's Sustainability area. Getting a certification is a voluntary act; in this process, the certifying body assesses a forestry project and verifies its compliance with environmental, economic, and social aspects that are part of the FSC Principles and Criteria.

Innovatech Gestão's operations either have or are on their way to getting an FSC certification; this is a testament to our environmental commitment. We are constantly looking to evolve our processes to maintain our diligence concerning the FSC and Sustainability principles. As a result of our commitment and teamwork, in 2021 we helped one of our clients keep its FSC certification for controlled wood and chain of custody.

We operate with the procurement of raw materials originating from well-managed forests and controlled sources, where:

- *applicable legal requirements are met;*
- *high conservation value forest attributes are not being threatened;*



para manter a diligência nos princípios do FSC e na Sustentabilidade. Como resultado de nosso comprometimento e trabalho em equipe, em 2021 contribuimos para a manutenção da certificação FSC de madeira controlada e cadeia de custódia por um de nossos clientes.

Atuamos na aquisição de matéria-prima originária de florestas bem manejadas e fontes controladas, onde:

- são atendidos os requisitos legais aplicáveis;
- não estão sendo ameaçados os atributos da floresta de alto valor de conservação;
- não está ocorrendo a conversão de florestas nativas para plantações florestais;
- são respeitados os direitos civis e tradicionais;
- não são plantadas árvores geneticamente modificadas.

Para isso, realizamos a diligência do processo de compra de madeira por meio de análises documentais e socioambientais, avaliação de mapas, inspeções de campo, análise de risco e outros estudos que garantam que todos os recursos florestais foram obtidos de fontes sustentáveis.

Dessa forma, garantimos a rastreabilidade de todo o processo, desde a produção da matéria-prima que sai das florestas até a chegada ao consumidor final.

Em 2021, realizamos a colheita de 519 mil m³ de madeira controlada e certificada:

- native forests are not being converted into forest plantations;
- civil and traditional rights are respected;
- genetically modified trees are not being planted.

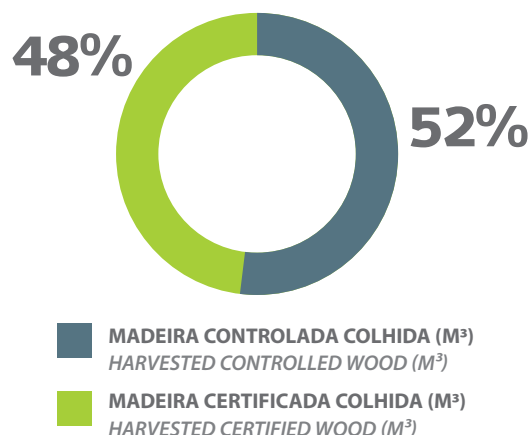
To that end, we perform due diligence on the wood procurement process through documentary and socio-environmental analyses, map assessment, field inspections, risk analysis, and other studies that ensure that all forestry resources were obtained from sustainable sources.

By doing that, we ensure the whole process is traceable, from the production of the raw material that comes from the forests to the moment it reaches the end-user.

In 2021, we harvested 519,000 m³ of controlled and certified wood:

Colheita de madeira controlada x certificada FSC - mil m³

Harvest of controlled wood x
FSC-certified wood - thousand m³





Nas operações florestais de Ribas do Rio Pardo (MS), estamos atuando na estruturação de todos os processos, alinhados a todos os princípios da certificação FSC Manejo Sustentável, para garantir que as atividades sejam desenvolvidas de forma ecologicamente adequada, socialmente justa e economicamente viável.

Desde 2021, intensificamos o monitoramento de nossos processos para o alcance de novos reconhecimentos públicos que estão em nosso planejamento para 2022, como a obtenção das certificações ISO 9001, 14001 e 18001.

Nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI) está sendo implantado com base nos indicadores que atestam essas qualificações. Importante destacar que, além de impactos econômicos, uma operação ambientalmente responsável reflete nosso compromisso com o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, incluindo preservação de fauna e flora, regeneração ambiental e desenvolvimento socioeconômico local. De acordo com o sistema de gestão, em todas as atividades de manejo florestal os impactos ambientais são avaliados e as ações mitigadoras são estabelecidas em projetos de melhoria que são auditados anualmente.

At the Ribas do Rio Pardo-MS forestry operations, we are working on structuring all processes according to the principles of the FSC Sustainable Management certification, to ensure that activities are performed in an ecologically appropriate, socially fair, and economically viable manner.

Since 2021, we have intensified monitoring efforts of our processes to obtain new accolades that are mapped in our 2022 plan, such as the ISO 9001, 14001, and 18001 certifications.

Our Integrated Management System (SGI) is being implemented based on indicators that attest to those qualifications. It is important to highlight that, in addition to economic impacts, an environmentally responsible operation reflects our commitment to the development of the communities where we operate, including the preservation of fauna and flora, environmental recovery, and local socio-economic development. According to the management system, in all forestry management activities, environmental impacts are evaluated and mitigating actions are established through annually audited improvement projects.



Para garantir que operemos de forma responsável, estamos ampliando nossa atuação junto aos fornecedores. Eles serão selecionados e avaliados com base em critérios ambientais que estão sendo estabelecidos e valerão a partir de 2022. Essas e outras iniciativas contribuem para que estejamos sempre em conformidade com leis e regulamentos ambientais, como foi em 2021.

Além disso, somos filiados à REFLORE-MS, que é a Associação dos Produtores de Florestas Plantadas-MS. Ela conta com as mais relevantes empresas da cadeia produtiva da floresta com sede ou filial no Mato Grosso do Sul. Luiz Felliipe Arcalá, Sócio e *Head* de Gestão da Innovatech Gestão, é membro da Diretoria dessa entidade.

Nossos indicadores ambientais estão em fase de ampliação de escopo, para que possamos reduzir nossos impactos no meio ambiente. Em 2022, iniciaremos o levantamento e o monitoramento desses dados em campo.

Tudo isso mostra para onde estamos caminhando e a direção de nossas ambições. Sabemos que estamos no início de uma jornada, mas temos consciência de que podemos ser protagonistas na construção do mundo que sonhamos. E seremos.

We are expanding our engagement with suppliers to ensure that we operate responsibly. They will be selected and evaluated based on environmental criteria that are being established and will be valid from 2022. These and other initiatives help us to continuously comply with environmental laws and regulations, as we did in 2021.

Additionally, we are affiliated with the Association of Planted Forest Producers of Mato Grosso do Sul (REFLORE-MS). The association's members include the most relevant forest production chain companies that have either headquarters or branches in Mato Grosso do Sul. Luiz Felliipe Arcalá, Partner and Head of Management at Innovatech Gestão, is a member of the organization's Executive Board.

Our environmental indicators are in the scope expansion phase so that we can reduce our impact on the environment. Starting in 2022, these data will be surveyed and monitored in the field.

All this shows where we are headed and the direction of our ambitions. We know that we are at the beginning of a journey, but we are aware that we can be leading figures in creating the world we dream of. And we will be.





CONCLUSÃO

CLOSING REMARKS

8

Tudo o que temos enfrentado como sociedade nos últimos anos, especialmente com a pandemia do novo Coronavírus e os adventos oriundos das mudanças climáticas, deixa mais sensível a urgência de trabalhar a temática da sustentabilidade, especialmente por meio de empresas e corporações. O Grupo Innovatech também compartilha desse sentimento de urgência. Por isso, temos nos inclinado cada vez mais a operar de forma responsável, justa e com cada vez menos impacto a nossos *stakeholders*.

A transparência é um dos fatores que amparam nossa gestão sustentável. Por isso, apresentamos nossas iniciativas por meio da divulgação de nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, com base nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI).

De forma simples e clara, nosso modelo de comunicação é o Relatório GRI Referenciado. Esse material faz referência às seguintes normas: GRI 101 – Fundamentos, 2016 (uso dos princípios de definição de conteúdo e de qualidade do conteúdo); e GRI 102 – Conteúdos Gerais 2016.

Everything that we have faced as a society in recent years, especially with the new Coronavirus pandemic and the consequences of climate change, increases the urgency of focusing on sustainability, especially through companies and organizations. The Innovatech Group also shares this sense of urgency. For this reason, we have been increasingly inclined to operate responsibly, fairly and with increasingly less impact on our stakeholders.

Transparency is one of the elements that support our sustainable management. For that reason, we present our initiatives by releasing our first Sustainability Report, which is based on the Global Reporting Initiative (GRI) guidelines.

Simply and clearly, our communication model is the GRI-Referenced Report. This report refers to the following norms: GRI 101 - Foundation, 2016 (using the principles of defining report content and defining report quality); and GRI 102 - General Disclosures, 2016.





ÍNDICE REMISSIVO

1. PERFIL DA ORGANIZAÇÃO

102-1	Nome da organização (G4-3)	5
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços (G4-4 + G4-PR6)	5
102-3	Localização da sede (G4-5)	22
102-4	Localização das operações (G4-6)	22
102-5	Propriedade e forma jurídica (G4-7)	14
102-7	Porte da organização (G4-9)	12
102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores (G4-10)	31
102-12	Iniciativas externas (G4-15)	38

2. ESTRATÉGIA

102-14	Declaração do decisor mais graduado da organização (G4-1)	7
--------	---	---

3. ÉTICA E INTEGRIDADE

102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento (G4-56)	16
102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas (G4-57 e G4-58)	27

4. GOVERNANÇA

102-18	Estrutura de governança (G4-34)	25
102-20	Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais (G4-36)	25
102-21	Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-37)	18
102-22	Composição do mais alto órgão de governança e de seus comitês (G4-38)	14
102-23	Presidente do mais alto órgão de governança (G4-39)	9
102-24	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança (G4-40)	10
102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia (G4-42)	14
102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais (G4-45)	26
102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-47)	19
102-32	Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade (G4-48)	7

5. ENGAJAMENTO DE PARTES INTERESSADAS

102-40	Lista de partes interessadas (G4-24)	Clientes, parceiros, colaboradores, sociedade em geral
102-42	Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento (G4-25)	18
102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas (G4-26)	19
102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas (G4-27 + G4-PR5)	19



6. PRÁTICAS DE RELATO

102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos (G4-18)	5
102-47	Lista de tópicos materiais (G4-19)	18
102-48	Reformulação de informações (G4-22)	19
102-49	Alterações em escopo e limites (G4-23)	Não houve
102-50	Período coberto pelo relatório (G4-28)	5
102-51	Data do último relatório (G4-29)	5
102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório (G4-31)	Contracapa
102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI (G4-32)	Relatório referenciado
102-55	Sumário de conteúdo GRI	47
102-56	Verificação externa (G4-33)	Sem verificação externa

TABLE OF CONTENTS

1. ORGANIZATIONAL PROFILE

102-1	Name of the organization (G4-3)	5
102-2	Activities, brands, products, and services (G4-4 + G4-PR6)	5
102-3	Location of headquarters (G4-5)	22
102-4	Location of operations (G4-6)	22
102-5	Ownership and legal form (G4-7)	14
102-7	Scale of the organization (G4-9)	12
102-8	Information on employees and other workers (G4-10)	31
102-12	External initiatives (G4-15)	38

2. STRATEGY

102-14	Statement from senior decision-maker (G4-1)	7
--------	---	---

3. ETHICS AND INTEGRITY

102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior (G4-56)	16
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics (G4-57 e G4-58)	27

4. GOVERNANCE

102-18	Governance structure (G4-34)	25
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics (G4-36)	25
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics (G4-37)	18
102-22	Composition of the highest governance body and its committees (G4-38)	14
102-23	Chair of the highest governance body (G4-39)	9
102-24	Nominating and selecting the highest governance body (G4-40)	10
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy (G4-42)	14
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts (G4-45)	26
102-31	Review of economic, environmental, and social topics (G4-47)	19
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting (G4-48)	7

5. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

102-40	List of stakeholder groups (G4-24)	Clients, partners, employees, society in general
102-42	Identifying and selecting stakeholders (G4-25)	18
102-43	Approach to stakeholder engagement (G4-26)	19
102-44	Key topics and concerns raised (G4-27 + G4-PR5)	19



6. REPORTING PRACTICE

102-46	Defining report content and topic boundaries (G4-18)	5
102-47	List of material topics (G4-19)	18
102-48	Restatements of information (G4-22)	19
102-49	Changes in reporting (G4-23)	There were no changes
102-50	Reporting period (G4-28)	5
102-51	Date of most recent report (G4-29)	5
102-53	Contact point for questions regarding the report (G4-31)	Back cover
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards (G4-32)	Referenced report
102-55	GRI content index	47
102-56	External assurance (G4-33)	No external verification



Para saber mais informações sobre nossa atuação, comentários, dúvidas ou sugestões, entre em contato conosco.

For more information about our performance, or to send your comments, questions, or suggestions, please contact us.

✉ sustentabilidade@innovatech.com.br

🌐 www.innovatechgestao.com.br

☎ +55 19 3324-3019



